



*Colegio de Licenciados en Relaciones Industriales y  
Licenciados en Gestión de Recursos Humanos del Perú*

LEY N° 29781

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA 2025"

## **BOLETÍN ELECTRÓNICO CORRESPONDIENTE AL MES DE JULIO AÑO 2025**



### **EDITORIAL**

#### **EL INOPORTUNO Y DESPROPORCIONADO AUMENTO DE LA REMUNERACIÓN PRESIDENCIAL: UNA INJUSTICIA SOCIAL**

El reciente incremento de la remuneración mensual de la presidenta Dina Ercilia Boluarte Zegarra a S/ 35,568 soles representa un acto de inequidad, desigualdad y desconexión con la realidad nacional. Esta cifra equivale a más de 31 veces la Remuneración Mínima Vital (S/ 1,130), en un país donde más del 52% de la Población Económicamente Activa Ocupada gana menos de ese monto.

Continúa...



Dr. Armando Rómulo  
Alvarado Cerro

**DECANO  
NACIONAL**

Este aumento, aprobado mediante el Decreto Supremo N.° 136-2025-EF, se mantuvo en reserva hasta que fue revelado por medios de comunicación, generando un justificado rechazo ciudadano. Resulta ofensivo y moralmente insostenible que, en el marco de unas Fiestas Patrias marcadas por el hambre, la informalidad y la desesperanza, la jefa de Estado reciba no solo un sustancial aumento, sino además una tarjeta de alimentación mensual por S/ 5,000 soles.

En el ámbito laboral, el aumento salarial es una recompensa al mérito, desempeño y responsabilidad adicional. Sin embargo, este incremento no responde a ninguno de esos criterios. Por el contrario, se otorga en un contexto donde la aprobación presidencial apenas alcanza el 3% y la ciudadanía percibe una gestión sin rumbo, sumida en la impopularidad y múltiples cuestionamientos.

Recordemos que la señora Boluarte no fue elegida por voto directo como presidenta, sino que asumió el cargo por sucesión constitucional tras la destitución del expresidente Pedro Castillo Terrones. Paradójicamente, ella fue parte del mismo gobierno que proclamó "No más pobres en un país rico".

Es necesario aclarar que nadie cuestiona que el cargo presidencial requiere una retribución adecuada a sus altas responsabilidades. Lo que se objeta —con razón— es la ausencia de criterio, sentido de oportunidad y sensibilidad social. Aumentarse el sueldo en medio de una grave crisis social y económica es una afrenta a millones de peruanos que sobreviven en condiciones de extrema pobreza, informalidad, inseguridad, desnutrición y desempleo.

El mismo día que se conoció este incremento, se presentaron en el Congreso diversos proyectos para derogar el decreto que lo sustenta. Esperamos que el Poder Legislativo actúe con responsabilidad y corrija esta decisión que ha indignado a la ciudadanía.

Porque este no es solo un asunto de dinero. Es un tema de ética pública, justicia social y respeto al pueblo peruano.

**"No más sueldos indignos para el pueblo, ni privilegios para el poder".**

# NOTICIAS POR SECTORES

## PAGO POR RESULTADOS: ¿PUEDEN LAS POLÍTICAS DE EMPLEO SER MÁS EFECTIVAS EN PERÚ?

En Gestión, valoramos profundamente la labor periodística que realizamos para mantenerlos informados. Por ello, les recordamos que no está permitido, reproducir, comercializar, distribuir, copiar total o parcialmente los contenidos que publicamos en nuestra web, sin autorización previa y expresa de Empresa Editora El Comercio S.A. [...LINK](#)

## REQUERIMIENTOS OCASIONALES DE PRESENCIALIDAD EN EL TELETRABAJO: LÍMITES NORMATIVOS, DESNATURALIZACIÓN FUNCIONAL Y RIESGOS DE ACOSO EN EL SECTOR PÚBLICO PERUANO

El teletrabajo en el sector público no constituye un beneficio discrecional ni una liberalidad del empleador, sino una modalidad regulada normativamente que debe implementarse de manera planificada, funcional y motivada. [...LINK](#)

## CRÍTICA AL INNECESARIO PROCESO MONITORIO LABORAL EN EL PROYECTO DE CÓDIGO DE TRABAJO

Se aplica el proceso monitorio establecido en el presente capítulo a las pretensiones referidas al cumplimiento de obligaciones de dar no superiores a cien (100) unidades de referencia procesal (URP) [...LINK](#)

## CASO RESUELTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: LA NO RENOVACIÓN DEL CONTRATO DE UNA GESTANTE SE TRATÓ DE UN ACTO DE DISCRIMINACIÓN POR SU CONDICIÓN DE MUJER

La no renovación del contrato de la accionante se trató de un acto de discriminación por razón de sexo, por su condición de ser mujer en estado de gestación, vulnerando su empleadora el derecho a la igualdad de trato [...LINK](#)

## PROYECTO DE LEY: POR CADA 300 TRABAJADORES SE DEBERÁ INCLUIR A UN PROFESIONAL DEL TRABAJO SOCIAL EN LA PLANILLA DE LAS EMPRESAS PRIVADAS

Mediante el Proyecto de Ley 11753-2024-CR de fecha 25 junio de 2025, se propuso reconocer los derechos laborales de los profesionales del trabajo social y la derogación del Decreto Supremo 005-2025-TR, en aras de garantizar su protección integral, estabilidad y condiciones laborales adecuadas para dichos profesionales. [...LINK](#)

## CORTE SUPREMA: EL TRABAJO EN SOBRETIENTO EXIGE CONSENTIMIENTO Y RETRIBUCIÓN ESPECIAL

Mediante la Casación Laboral 5502-2022-La Libertad, del 21 de enero de 2025, la Corte Suprema reiteró que el trabajo en sobretiem po será entendido como aquel que excede la jornada ordinaria legal, requiriéndose el consentimiento libre del trabajador y una retribución especial [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## REDUCCIÓN DE SUELDO SIN TU CONSENTIMIENTO: ¿ES LEGAL? REvisa lo que dice la Corte Suprema

La jurisprudencia ha venido sosteniendo a lo largo del tiempo que, a partir de una interpretación del artículo único de la Ley No. 9463 (1941), se requiere acuerdo de partes. A inicios de este milenio [...LINK](#)

## CAS CON CTS: GOBIERNO PRESENTARÁ PROYECTO DE LEY EN SEPTIEMBRE PARA VIABILIZAR MEDIDA

Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) y los gremios laborales han firmado el [convenio colectivo centralizado 2025-2026](#), el cual trae una serie de medidas para diversos regímenes de trabajadores del sector público. [...LINK](#)

## ENTORNOS SALUDABLES: MTPE IMPULSA ESTRATEGIA CONTRA RIESGOS PSICOSOCIALES EN CENTROS LABORALES

Evento tripartito reunió a gobierno, empleadores y trabajadores para abordar estrés laboral, sobrecarga y acoso que afectan la salud mental de los colaboradores. [...LINK](#)

## EMPRESAS PERUANAS AFIANZAN SU LIDERAZGO SOSTENIBLE CON EL DISTINTIVO EMPRESA CON GESTIÓN SOSTENIBLE (EGS) 2024

Más de 50 organizaciones fueron reconocidas en la 14ª edición del programa Empresa con Gestión Sostenible (EGS), en una ceremonia que premió buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza. [...LINK](#)

## EL PERSONAL QUE GOCE DE FUERO SINDICAL NO PUEDE SER TRASLADADO SIN CONSENTIMIENTO

Los trabajadores que gocen de fuero sindical no pueden ser trasladados a otros establecimientos de la misma empresa, sin su aceptación, salvo causas debidamente justificadas. [...LINK](#)

## JANET TELLO: HAY AVANCES NOTABLES EN JUSTICIA LABORAL TRAS IMPLEMENTAR NUEVA LEY PROCESAL DEL TRABAJO

se sostuvo que se han alcanzado avances notables en el ámbito de la justicia laboral con la implementación y consolidación de la Nueva Ley Procesal del Trabajo (Ley n.º 29497) a través de los órganos jurisdiccionales de esta especialidad en todo el país. [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## ¿CUÁL ES EL LÍMITE MÁXIMO DE ROTACIÓN PARA UN SERVIDOR CAS?

Una entidad pública –en virtud a su poder de dirección– puede determinar que existen motivos razonables que justifiquen la rotación de un servidor contratado bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057 (indistintamente si el contrato es a plazo determinado o indeterminado) [...LINK](#)

## BARÓMETRO 2025: ¿CUÁNTO DEBE VALER UNA RECOMPENSA LABORAL PARA QUE SEA VISTA COMO JUSTA?

En un entorno laboral en la que se valora el bienestar y la motivación del talento, las tarjetas de regalo han emergido como una herramienta de reconocimiento [LINK..](#)

## PAGO DE HABERES POR YAPE Y PLIN: ¿MEJORARÁN LAS OFERTAS EN CUENTAS SUELDO?

Los trabajadores tendrán una nueva alternativa para percibir su salario, además de las cuentas sueldo que ofrece el sistema financiero actualmente, luego de que el congreso autorizara a las billeteras digitales para el pago de haberes. [...LINK](#)

## DINA BOLUARTE BLOQUEÓ LEY QUE AUMENTABA EL MONTO DEL CAFAE PARA TRABAJADORES PÚBLICOS

Poco luego de aumentar su sueldo, la Presidenta ha observado la Ley de homologación del incentivo único CAFAE para los servidores del DL 276 [...LINK](#)

## PESE A CORTOCIRCUITO, PRÓXIMO GOBIERNO PODRÁ SUBIR TASA DE APOORTE A AFP, ¿POR QUÉ?

La propuesta de elevar la cotización obligatoria genero recientemente una gran controversia, ¿porque seria factible en la siguiente administración. [...LINK](#)

## MINISTRO DE TRABAJO ESTIMA QUE SE ALCANCE “UN 50% DE FORMALIDAD LABORAL PARA EL 2040”

El [ministro de Trabajo y Promoción del Empleo](#), Daniel Maurate, indicó que el objetivo del Gobierno es lograr que la mitad de los trabajadores en el país cuenten con empleo formal para el año 2040. [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## GOBIERNO PROMULGA LEY QUE PERMITE QUE TRABAJADORES RECIBAN SU SUELDO Y OTRAS OBLIGACIONES LABORALES A TRAVÉS DE BILLETERAS DIGITALES

La ley se aplica en aquellos casos en que, por común acuerdo entre el trabajador y el empleador, se escoja la billetera digital para la percepción de sus haberes y otras obligaciones laborales. [...LINK](#)

## SUNAFIL TRABAJA PARA FORTALECER FUNCIÓN DEL TRIBUNAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil) efectúa los esfuerzos del caso para fortalecer la labor del Tribunal de Fiscalización Laboral (TFL), de tal manera que pueda disminuir su carga procesal, afirmó su titular Michael Guevara Varela. [...LINK](#)

## MÁS DE 150,000 LOCADORES EN REVISIÓN: SUNAFIL FISCALIZA SI DEBEN ESTAR EN PLANILLA. ¡ATENCIÓN, EMPLEADORES!

Sunafil envía carta inductiva a más de 44,000 empresas para prevenir desnaturalización de labores. [...LINK](#)

## EMPLEO FORMAL SE DESACELERA EN MAYO: LOS SECTORES QUE MÁS VARIARON

El empleo formal, a nivel nacional, sumó 228 mil puestos de trabajo en mayo. Esto significó un crecimiento de 3.9% con respecto al mismo mes del año pasado, informó el Banco Central de Reserva del Perú (BCRP). [...LINK](#)

## PERÚ EN LA OCDE: LAS 5 OBSERVACIONES EN MATERIA LABORAL QUE EL PAÍS DEBE LEVANTAR

Perú aspira a integrar la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) desde 2012, cuando manifestó por primera vez su interés. [...LINK](#)

## LOCADORES DE SERVICIO EN LA MIRA: ¿EL ESTADO DEJARÁ DE CONTRATARLOS?

En los últimos años, el estado peruano ha sostenido una relación laboral desigual con miles de personas que, aunque trabajan de forma continua, subordinada y exclusiva para entidades públicas, no tienen un contrato laboral formal. [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## LA DESNATURALIZACIÓN DE CONTRATOS A PLAZO FIJO EN DEBATE

Ha llamado la atención el cambio de criterio de la Cuarta Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la [Corte Suprema](#) respecto a la declaración de desnaturalización de [contratos de trabajo a plazo fijo](#) y su conversión en [indeterminados](#), tema relevante para la gestión de las relaciones laborales. [...LINK](#)

## HUELGA Y DERECHOS LABORALES: UN EQUILIBRIO NECESARIO

la huelga es un derecho constitucional y debería desarrollarse en el centro de trabajo con eficacia y vigencia, pero eso no debería suponer que no tenga límites. [...LINK](#)

## EMPLEO EN LIMA METROPOLITANA APENAS CRECIÓ EN SEGUNDO TRIMESTRE: ¿DÓNDE SE CONTRATA MÁS?

El empleo en Lima Metropolitana alcanzó a 5.48 millones de personas en el segundo trimestre, según data del [Instituto Nacional de Estadística e Informática \(INEI\)](#). Esto significó un crecimiento de apenas 0.4%, equivalente a 20,100 trabajadores más frente al mismo período del año anterior. [...LINK](#)

## MINERÍA ILEGAL: ¿QUÉ ASPECTOS REGISTRARÁN LA MESA DE TRABAJO DE FORMALIZACIÓN DE 60 DÍAS?

Durante un lapso de dos meses, este grupo tendrá reuniones semanales. La primera oficial será este viernes 18 de julio. Gestión conoció detalles de lo conversado en la antesala. [...LINK](#)

## TRABAJADORES DEL ESTADO PODRÍAN PEDIR RETIRO ANTICIPADO DE SU CTS, ASÍ ES LA PROPUESTA

La posibilidad de que algunos trabajadores del estado peruano puedan anticipar el retiro de parte de su Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) parece un poco mas cerca. [...LINK](#)

## MTPE: LLAMKASUN PERÚ GENERÓ EMPLEO TEMPORAL EN EL 98 % DE DISTRITOS DEL PAÍS

Como parte del compromiso del Ejecutivo para promover la generación de ingresos a favor de la población más vulnerable del país, el Programa de Empleo Temporal Llamkasun Perú del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) generó más de 447 000 empleos temporales en el 98 % de distritos de todo el país, beneficiando a personas en situación de vulnerabilidad sociolaboral, entre ellos, jóvenes, mujer jefa de hogar, personas con discapacidad y adultos mayores. [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## TRABAJO INFORMAL: MTPE CLASIFICA A 15 GRUPOS

'Influencers' y técnicos independientes trabajan por cuenta propia en servicios especializados, revela data. [...LINK](#)

## EMPRESAS DEBEN DEMOSTRAR TRABAJO DE GERENTES PARA DEDUCIR GASTOS, LO QUE DIJO EL TRIBUNAL FISCAL

Cuando una empresa busca deducir gastos ante la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (Sunat), suele incluir los pagos realizados a todo su personal, desde operativos hasta directivos. [...LINK](#)

## DESVINCULACIÓN LABORAL: ¿CÓMO CONVERTIR UNA SALIDA EN UNA OPORTUNIDAD DE LIDERAZGO

Abordar con empatía la salida de un colaborador no solo cuida a la persona que se va, sino también preserva la confianza del equipo que permanece. [...LINK](#)

## SIETE DE CADA 10 TRABAJADORES YA RETIRARON TODA SU CTS: EL GANCHO PARA LOS QUE NO LA MUEVEN

Los empleados dependientes podrán disponer libremente de su Compensación por Tiempo de Servicios(CTS) hasta diciembre del 2026, pero la mayoría ya no tiene saldo en esta cuenta de ahorros. [...LINK](#)

## EMPRESARIOS ALZAN LA VOZ: LO QUE ESPERAN DEL ÚLTIMO MENSAJE DE DINA BOLUARTE

Aunque ya se coloca en su último año de Gobierno, doce diferentes actores del sector privado levantan su voz para exigir que en este tramo final se deje "la casa ordenada" y se combata frontalmente a la [inseguridad ciudadana](#) y las [economías ilegales](#). [...LINK](#)

## SI EMPRESA INCUMPLE CONTRATO Y PAGA INDEMNIZACIÓN, ¿PUEDE DEDUCIRLA? LO QUE DIJO LA CORTE SUPREMA

En muchos contratos se incluye una cláusula que obliga a pagar una indemnización si alguna de las partes incumple lo pactado. Estos pagos puede ser altos y, cuando ocurren, algunas empresas intentan considerarlos como un gasto del negocio para deducirlos en su declaración de impuestos. [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## ESTOS TRES SECTORES DE LA ECONOMÍA DEL PERÚ CONTRATAN A MAYOR RITMO: ¿SERÁ TEMPORAL?

El banco central de reserva del peru (BCRP) presento el resumen informativo de algunos indicadores macroeconómicos que reflejan la "salud" de nuestro país. En detalle, el empleo formal total aumento en 3.9% interanual, con lo cual se añadieron 228,000 puestos de trabajo respecto a mayo de 2024. [...LINK](#)

## SERVIR IMPULSA PREMIO AL BUEN RENDIMIENTO ESTATAL

La Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir) articula esfuerzos con el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) para diseñar un sistema de incentivos al buen desempeño en la administración pública, que reconozca y motive a los servidores públicos sin afectar la caja fiscal. [...LINK](#)

## ¿RETRASASTE DOCUMENTOS A SUNAFIL? REvisa CUÁNDO NO SE APLICA SANCIÓN SEGÚN NUEVA RESOLUCIÓN

El Tribunal de Fiscalización Laboral (TFL) acordó que no toda demora en la entrega de información solicitada por la Sunafil debe sancionarse automáticamente. [...LINK](#)

## ANALIZAN PROBLEMÁTICA LABORAL Y REMUNERATIVA DEL SECTOR EDUCACIÓN

Temas vinculados a plazas orgánicas para los profesores, incrementos salariales, infraestructura educativa, malla curricular, entre otros, fueron abordados el lunes 21 en el Grupo de trabajo de seguimiento y evaluación de la problemática laboral, remunerativo y pensionaria del personal docente, directivo, auxiliares de educación y personal administrativo del sector público y privado, cuya coordinación recae en el legislador Alex Paredes Gonzáles (SP). [...LINK](#)

## 11 LEYES ORIENTADAS A FORTALECER LOS DERECHOS LABORALES, LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA PROTECCIÓN DEL TRABAJADOR

En cumplimiento de su rol legislativo, fiscalizador y de representación, la Comisión de Trabajo y Seguridad Social del Congreso de la República desarrolló, en el Periodo Anual de Sesiones 2024-2025, una agenda centrada en fortalecer los derechos laborales, mejorar la seguridad social, promover el empleo formal y garantizar condiciones laborales dignas para todos los peruanos. [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## ¿EXSERVIDORES PUEDEN SEGUIR SIENDO DIRIGENTES SINDICALES TRAS CESAR SU VÍNCULO LABORAL? [INFORME TÉCNICO 001395-2025-SERVIR-GPGSC]

Los exservidores no pueden mantener su afiliación a un sindicato de la entidad con la cual ya no mantienen vínculo laboral, esto es, no pueden seguir ejerciendo los derechos relacionados con la actividad sindical como mantener vigente la condición de dirigente sindical. [...LINK](#)

## SUNAFIL BAJO LA MIRA: AHORA DEBERÁ “SUSTENTAR MEJOR” ANTES DE EXIGIR BENEFICIOS LABORALES

En el ámbito laboral, es frecuente que un trabajador preste servicios durante años bajo la figura de locador, emitiendo recibos por honorarios, cuando en realidad su día a día responde a las características de una relación laboral subordinada. [...LINK](#)

## REDES SOCIALES: CLAVES PARA POTENCIAR TU PERFIL PROFESIONAL ANTE OPORTUNIDADES LABORALES

El uso de [redes sociales es inherente a la interacción humana](#) porque nos permite compartir –y revisar– lo que nos define como individuos. Especialistas consultados por Gestión explican la importancia de los [perfiles digitales en los planes de crecimiento profesional](#), así como la brecha entre libertad de expresión y cuidado de la reputación empresarial. [...LINK](#)

## OCHO DE CADA DIEZ TRABAJADORES ESTÁ FELIZ CON SU EMPLEO, ¿POR QUÉ?

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil) puso a disposición de la ciudadanía para su debate público una nueva versión de la “Directiva sobre el Servicio de Atención de Denuncias Laborales”. [...LINK](#)

## SUNAFIL ACLARA: DEMORAS JUSTIFICADAS NO SIEMPRE IMPLICAN SANCIONES EN INSPECCIONES LABORALES

En los procedimientos inspectivos de la superintendencia nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil), la demora en responder requerimientos de información suele ser calificada como infracción muy grave. [...LINK](#)

## ¿NO TE PAGARON LA GRATIFICACIÓN? SUNAFIL YA ATIENDE 459 DENUNCIAS. ¡HAZ VALER TU DERECHO LABORAL!

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil) viene atendiendo 459 denuncias que ingresaron entre el 16 y el 23 de julio, de parte de trabajadores a quienes no se les ha pagado la gratificación por Fiestas Patrias. [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## LUCRO CESANTE POR DESPIDO: JUECES FIJAN REGLAS QUE CUANTIFICAN DAÑOS

Es fundamental considerar las variables del contrato laboral, las circunstancias del proceso de reincorporación, los factores particulares de cada caso y las bonificaciones aplicables. [...LINK](#)

## REGLAMENTACIÓN DEFINIRÁ CONDICIONES PARA ABONOS

Es necesario esperar la publicación del reglamento de la Ley N° 32413, que habilita la billetera digital para percibir el pago de haberes y otras obligaciones laborales, a fin de conocer las precisiones de la norma y firmar los acuerdos entre empleadores y trabajadores que viabilice el uso de esta herramienta en el abono de sueldos, sostuvo el abogado Carlos Cadillo Ángeles. [...LINK](#)

## CONOCE 5 ERRORES COMUNES EN LOS PROCESOS DE DESVINCULACIÓN LABORAL

La salida de un colaborador de una organización (Offboarding) es mucho más que una formalidad administrativa, es una etapa crítica que, cuando se gestiona de manera humana y estructurada, genera beneficios tangibles para las personas y la organización. [...LINK](#)

## APRUEBAN AUMENTO DE SUELDO DE LOS TRABAJADORES CAS PARA NIVELARLO AL MONTO MÁS ALTO

Buenas noticias para los trabajadores CAS, del decreto legislativo 1057, Contrato Administrativo de Servicios. Además de que este año se esté pidiendo por varios proyectos de ley su traspaso a otros [regímenes laborales](#) y que el Gobierno planea presentar un proyecto para darle gratificación a estos empleados, en el Congreso se ha aprobado una nueva medida. [...LINK](#)

## PERÚ ENFRENTÓ 187 “INTENTOS” PARA CAMBIAR TEMAS LABORALES, ¿CUÁNTOS PROYECTOS SE VOLVIERON LEY?

Según un informe de horizonte laboral, la legislatura 2024-2025 se caracterizó por una producción normativa centrada en colectivos específicos, con bajo tratamiento de temas estructurales como la informalidad y la protección previsional. [...LINK](#)

## LEGISLACIÓN LABORAL DEBE CAMBIAR SI SE QUIERE REDUCIR LA INFORMALIDAD AL 50%

En su discurso de [28 de julio](#), la presidenta Dina Boluarte aseguró que aprobarán una estrategia nacional que tiene como meta alcanzar una tasa de 50% de [formalidad](#) (hoy no llega ni al 30%). [...LINK](#)

## ¿MÁS FERIADOS EN PERÚ? TRES PROYECTOS QUIEREN INCORPORAR NUEVAS FECHAS, PERO HAY CUESTIONAMIENTOS

A lo largo del año, el Perú cuenta con una serie de feriados nacionales por motivos cívicos o religiosos. [...LINK](#)

# NOTICIAS POR SECTORES

## PERUANOS EN BUSCA DE EMPLEO ELEVAN SUS PRETENSIONES SALARIALES

'Influencers' y técnicos independientes trabajan por cuenta propia en servicios especializados, revela data. [...LINK](#)

## MILLENNIALS SUFREN MAYOR ESTRÉS LABORAL QUE CENTENNIALS: EL PRECIO DE LOS CARGOS DIRECTIVOS

Un 53% de ejecutivos millennials considera ser más propenso a sufrir estrés diario moderado o alto en el trabajo, según un estudio. [...LINK](#)

## EMPRESAS DEBEN DEMOSTRAR TRABAJO DE GERENTES PARA DEDUCIR GASTOS, LO QUE DIJO EL TRIBUNAL FISCAL

Cuando una empresa busca deducir gastos ante la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (Sunat), suele incluir los pagos realizados a todo su personal, desde operativos hasta directivos. [...LINK](#)

## TRIBUNAL DE LA SUNAFIL EMITE PRECEDENTES ADMINISTRATIVOS

TFL se pronuncia sobre la desnaturalización laboral, conductas no punibles y el nexo causal en caso de incumplimientos ante accidentes. [...LINK](#)

## REGLAMENTO DE LEY N° 32413 DEBE FIJAR "ESTÁNDARES CLAROS DE SEGURIDAD"

Es fundamental que el reglamento de la Ley N° 32413 "establezca estándares claros de seguridad" para el pago de haberes y otras obligaciones laborales mediante la billetera digital y así no se atente contra los derechos de los trabajadores o estos sean víctimas de delitos informáticos, sostuvo el abogado Daniel Robles Ibazeta. [...LINK](#)

## CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DEFINE REGLAS SOBRE COMPENSACIÓN DE CRÉDITOS LABORALES

Cuando el dinero entregado por el empleador al trabajador es un incentivo para que renuncie no será compensable de la liquidación de beneficios sociales, precisa en casación laboral. [...LINK](#)

## MUCHOS FERIADOS EN UN PAÍS TAN INFORMAL

"En un país donde la mayoría no está en planilla ni tiene contrato, el feriado no representa descanso pagado, sino un día en que los informales mermarán sus ingresos o no los tendrá". [...LINK](#)