



*Colegio de Licenciados en Relaciones Industriales y
Licenciados en Gestión de Recursos Humanos del Perú*

LEY N° 29781

“AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA”

BOLETÍN ELECTRÓNICO CORRESPONDIENTE AL MES DE ABRIL AÑO 2026



**Dr. Armando
Alvarado Cerro**

**DECANO
NACIONAL**

EDITORIAL

LA SATISFACCIÓN LABORAL Y SU RELACIÓN CON LA INTENCIÓN DE ROTACIÓN

Con el paso del tiempo, las empresas han enfrentado un creciente desafío para contratar y conservar a nuevos talentos para su equipo de trabajo, un factor relevante ha sido el cambio generacional. Por ello, uno de los activos más importantes de una organización es el área de recursos humanos, ya que se considera esencial para lograr los objetivos y metas organizacionales (Elrehail et al., 2020). Además, la fuerza laboral es el motor fundamental de las empresas para el logro de sus objetivos, es un factor que depende exclusivamente del desempeño de los empleados. De tal manera, existen factores para que un colaborador tenga una satisfacción laboral alta, esto se podría dar por un buen clima laboral, las oportunidades de desarrollo profesional, incentivos laborales, el reconocimiento y el equilibrio trabajo-familia (Valor et al., 2020).

Continúa....

No obstante, existe una preocupación a nivel global referente a la satisfacción laboral, por ejemplo, un estudio titulado "State of the Global Workplace", realizado por la empresa CID Gallup, resalta que solo el 23% de los colaboradores están seriamente comprometidos en su centro de labores, por el contrario, el 59% de los colaboradores practican el abandono silencioso, finalmente, solamente el 18% realizan sus actividades laborales con una mínima motivación, donde si se les presenta otra oportunidad laboral la tomarían de inmediato (Clifton, 2024).

Además, en los últimos años la tendencia de abandonar el trabajo se ha ido incrementando, impulsados por cambios en las preferencias laborales o la insatisfacción en el entorno laboral. Esta tendencia descrita resalta la búsqueda de una mayor perspectiva tanto profesionales como personal, es por ello que se toma una mayor relevancia en un equilibrio laboral y en la vida personal (Hassan & Jagirani, 2019)

Sin embargo, esta tendencia se ve reflejado con mayor significancia en la población joven, específicamente en la generación Z, este comportamiento se impulsa por muchos factores, entre los cuales se encuentran la búsqueda de mejores oportunidades de carrera, una mayor satisfacción laboral y un equilibrio adecuado entre el trabajo y la vida personal, es por ello, que esta generación es más vulnerable al cambio de trabajo comparándola con otras generaciones con edades más adultas (Baldonado, 2018)

Sumado a esto, la entrada de la Generación Z en el mercado laboral ha ocasionado gran preocupación para los empleadores ya que esta generación está introduciendo cambios significativos en la futura estructura de la fuerza laboral, más allá de buscar salarios competitivos, otorga un gran valor al desarrollo profesional, el equilibrio entre la vida personal y laboral, y una cultura corporativa que se alinee con sus valores reconocida por su adaptabilidad y habilidades tecnológicas, esta generación está redefiniendo las expectativas laborales y obligando a las organizaciones a adaptarse rápidamente a sus necesidades. Es por ello, que, para seguir siendo competitivas, las empresas deben reevaluar y actualizar sus estrategias de gestión de recursos humanos, centrándose en la atracción y retención de estos jóvenes (Gaidhani et al., 2019).

Ante ello, la generación Z, personas nacidas desde el año 1995 hasta el 2010, son reconocidas por su afinidad con la tecnología y sus expectativas singulares en el trabajo, enfrenta desafíos considerables en cuanto a la satisfacción laboral dentro de la empresa. A pesar de las oportunidades de carrera y la calidad de los productos ofrecidos, muchos empleados de esta generación muestran incomodidad. Esta insatisfacción puede derivarse de la falta de flexibilidad, innovación y un sentido de propósito en sus funciones diarias. Por tal motivo, no solo valoran la remuneración, sino también la oportunidad de contribuir a metas más amplias y sentirse apreciados por sus ideas y contribuciones (Gaan & Shin, 2022).

Sin embargo, atraer y retener a los empleados se ha vuelto una problemática cada vez más desafiante debido a las fluctuaciones en las tendencias sociales, económicas, demográficas y psicológicas. Esta situación representa un desafío significativo, ya que una alta rotación de empleados puede ser costosa para las organizaciones. Asimismo, para enfrentar estos desafíos, las empresas pueden necesitar realizar inversiones considerables en la creación de recursos diseñados para retener a su personal. Esto implica no solo ofrecer salarios competitivos, sino también desarrollar programas atractivos de desarrollo profesional y personal (Coetzer et al., 2018)

NOTICIAS POR SECTORES

TERCERIZACIÓN: UNA REFORMA REGLAMENTARIA QUE NO PASÓ EL FILTRO CONSTITUCIONAL

La reciente sentencia de la Corte Suprema en la Acción Popular 30989-2023-Lima no solo resuelve un conflicto concreto, en realidad pone orden en un debate que, desde su origen, estuvo mal planteado, porque nunca se trató de discutir si la tercerización debía ser restringida o no, sino de algo mucho más elemental, si el Poder Ejecutivo podía, mediante un reglamento, alterar el alcance de una ley, un reglamento que, además, fue modificado sin tener en cuenta el diálogo tripartito a través del Consejo Nacional de Trabajo. [...LINK](#)

ONP: MÁS MUJERES TRABAJAN, APORTAN Y ACCEDEN A PENSIÓN PROPIA, VERIFIQUE SU HISTORIAL

En los últimos quince años, la participación de las mujeres en el mercado laboral peruano y en el Sistema Nacional de Pensiones (SNP) ha mostrado un avance sostenido y significativo. Aunque persisten desafíos estructurales, los datos reflejan una tendencia clara y positiva: hoy un mayor número de mujeres trabaja, aporta al sistema público y accede a una pensión por derecho propio. [...LINK](#)

INTELIGENCIA ARTIFICIAL INGRESA A NUEVA ETAPA

Las empresas que ya adoptaron la IA en sus procesos priorizan soluciones que les signifiquen menos costos y una mayor satisfacción de sus clientes. Una nueva etapa comienza para el sector empresarial con la inteligencia artificial (IA), fase donde las organizaciones han dejado de explorar el potencial tecnológico para exigir resultados concretos. [...LINK](#)

SUNAFIL ORIENTÓ A 2.4 MILLONES DE TRABAJADORES

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil) orientó a más de 2.4 millones de trabajadores en acciones preventivas, desde su creación el 15 de enero del 2013, destacó el titular de la entidad, Edgar Vallejos. “Apostamos por la prevención como el camino más efectivo para construir relaciones laborales más justas. Desde la creación de la Sunafil, más de 2.4 millones de personas han sido orientadas a través de acciones preventivas”, destacó. [...LINK](#)

NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO: ENTRE NUEVOS PLAZOS Y UN CALENDARIO QUE SIGUE APRETANDO

La negociación colectiva en el sector público vuelve a situarse en el centro del debate, esta vez a partir de una iniciativa legislativa que busca modificar los plazos del proceso negocial previsto en la Ley 31188, una discusión que, más allá de lo técnico, refleja una preocupación que ya venía siendo advertida: el tiempo disponible para negociar no siempre es suficiente. [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

NUEVA ESTRATEGIA NACIONAL APUESTA POR LA FORMALIZACIÓN LABORAL CON ENFOQUE ARTICULADO Y DE LARGO PLAZO

El Poder Ejecutivo aprobó la Estrategia Nacional para la Formalización Laboral 2026-2040 mediante el Decreto Supremo 001-2026-TR, marcando un paso relevante en la consolidación de una política pública orientada a enfrentar uno de los problemas estructurales del mercado de trabajo en el país: la informalidad. [...LINK](#)

TRABAJADORES DEL ESTADO YA NO SERÍAN CESADOS CUANDO SU ENTIDAD SE EXTINGA O FUSIONE

En el congreso de la Republica avanza una iniciativa legislativa que busca evitar el cese de un trabajador, aun cuando su entidad pública se extinga o funcione con otra. [...LINK](#)

EMPRESAS PERUANAS AMASAN MAYORES UTILIDADES EN LA HISTORIA, ¿QUIÉNES SON DUEÑOS DE TRÍO GANADOR?

En el cuarto trimestre del 2025, las empresas peruanas lideres lograron las mayores ganancias en su historia, apuntaladas por un contexto externo muy favorable y una mejora en la demanda interna, ¿Qué se proyecta para este año? [...LINK](#)

VACACIONES FRACCIONADAS: EN QUÉ CASOS LAS EMPRESAS DEBEN PAGAR INDEMNIZACIÓN

En Perú, los trabajadores tienen derecho a 30 días calendario de descanso vacacional por cada año completo de servicios. Sin embargo, cuando este beneficio no se otorga dentro del plazo legal, las empresas pueden verse obligadas a pagar una indemnización adicional, incluso si posteriormente conceden el descanso. [...LINK](#)

¿TE NEGARON DERECHOS POR ESTAR EMBARAZADA? ESTO DICE EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL Y CÓMO ACTUAR

La tutela reforzada del derecho al trabajo de la madre gestante resulta aplicable incluso en supuestos de desnaturalización de contratos de locación de servicios. Este constituye el principal criterio jurisprudencial establecido en la Sentencia N.º 74/2026 (Expediente N.º 03645-2025-PA/TC), emitida por el Pleno del Tribunal Constitucional (TC), mediante la cual se declara fundada una demanda de amparo. [...LINK](#)

CÓMO APROVECHAR LA IA AL BUSCAR EMPLEO Y MEJORAR NUESTRA MARCA PERSONAL

La Inteligencia Artificial (IA) puede convertirse en una importante herramienta para desarrollar una marca personal solida y también al momento de buscar empleo, destacaron especialistas. [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

NO ES SANCIÓN, PERO RESPONDE: CARTAS SUNAFIL EXIGEN SUBSANAR OMISIONES LABORALES

Como parte de su estrategia preventiva, y que puede deberse también a los pocos inspectores con que cuenta a nivel nacional, menos de 1,000, la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) viene cursando desde hace unos años las denominadas “cartas inductivas” y las “cartas disuasivas” con la finalidad que los sujetos inspeccionados, me refiero a los empleadores, se auto regulen, es decir, caigan en cuenta que habrían incumplido con alguna obligación laboral y procedan a subsanarla. [...LINK](#)

USO DE LA IA EN ESCOLARES: HABILIDADES EN RIESGO QUE COMPROMETEN EL EMPLEO DEL FUTURO

El uso de la inteligencia artificial en escolares representa un arma de doble filo que, a la larga, puede afectar las competencias que requiere un mercado laboral cada vez mas exigente, justamente, por el avance de esta tecnología. [...LINK](#)

IA: CINCO DE CADA 10 CENTENIALS UTILIZA LA HERRAMIENTA PARA MEJORAR SU DESEMPEÑO

Un estudio del grupo de investigación de mercados (GRIM) de la USIL analiza como la inteligencia artificial esta redefiniendo el perfil laboral de la generación Z y el nuevo vinculo que tendrán las empresas con esta tecnología. [...LINK](#)

SUPLEMENTO JURÍDICA: ¿TRABAJADOR CAS? ASÍ AFECTAN LAS NUEVAS REGLAS A TU PERMANENCIA Y BENEFICIOS

En la actualidad, el panorama del empleo público en el Perú muestra un régimen CAS que ha dejado de ser “especial y transitorio” para convertirse en un recurso estructural de contratación de servicios por parte de la administración. La evolución de la contratación pública en el Perú ha alcanzado un nuevo punto de inflexión con la promulgación de la Ley N.º 32563, una norma que no solo modifica aspectos económicos, sino que redefine la arquitectura jurídica del Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS). [...LINK](#)

LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO A TRABAJADORES: SE UTILIZARÍA EN ESTOS CASOS

Una iniciativa legislativa presentada en el congreso de la republica busca regular el uso de la prueba del polígrafo en los trabajadores. Con este objetivo, a fines del 2025 el congresista Jorge Montoya presento el proyecto de ley N°13106. [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

APRUEBAN DICTÁMENES A FAVOR DE TRABAJADORES DE SUNARP Y DE DEFENSORES PÚBLICOS

La Comisión de Justicia del Congreso aprobó en la víspera dos dictámenes de ley que beneficia a los trabajadores de la Superintendencia Nacional de Registros Públicos (Sunarp) y a los defensores públicos, que dependen del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. En el caso de los trabajadores de la Sunarp, se modifica la Ley N.º 32489 para viabilizar la incorporación progresiva de los trabajadores de esta institución al régimen laboral del Decreto Legislativo 728. [...LINK](#)

SERVIR PUBLICA PASOS Y REQUISITOS PARA NOMBRAR PERSONAL CONTRATADO EN ENTIDADES PÚBLICAS

La Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir) formalizó el acuerdo de su Consejo Directivo adoptado en la Sesión N.º 09-2026-CD, mediante el cual se aprueban los “Lineamientos para el nombramiento del personal administrativo contratado bajo el régimen del Decreto Legislativo N.º 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público”. [...LINK](#)

PAUSAS ACTIVAS: OBLIGACIÓN LEGAL QUE REDUCE FATIGA Y MEJORA PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil) informó que 608 empresas y 8,801 trabajadores recibieron asistencia técnica y orientación, respectivamente, para cumplir con las normas de ergonomía en sus centros laborales. Estas acciones preventivas buscan que las empresas implementen programas de gimnasia laboral y pausas activas, dirigidos para el bienestar de sus trabajadores. [...LINK](#)

NUEVO ESCENARIO EN TERCERIZACIÓN: QUÉ DEBEN HACER EMPRESAS Y TRABAJADORES

La Sala de Derecho Constitucional y Social Permanente de la Corte Suprema de Justicia sustenta, principalmente, la ilegalidad de la prohibición de la tercerización de actividades nucleares de las empresas en que el reglamento de la Ley de Tercerización que establecía dicha restricción vulneraba el principio de jerarquía normativa. [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

TRABAJADORES JUDICIALES: INFÓRMATE SOBRE CUARTO TRAMO Y ACCESO AL RÉGIMEN LABORAL 728

La presidenta del Poder Judicial, Janet Tello Gilardi, sostuvo una reunión protocolar con los integrantes de la nueva junta directiva de la Federación Nacional de Sindicatos del Poder Judicial (Fenasipoj), una de las más representativas de las y los servidores judiciales, a quienes extendió el saludo por su elección y éxitos en su gestión. [...LINK](#)

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA: JUBILACIÓN SIN PENSIÓN NO EXTINGUE VÍNCULO LABORAL

La jubilación como causal de extinción del vínculo laboral exige la existencia de una pensión debidamente reconocida bajo el sistema previsional correspondiente. Así lo precisó la Corte Suprema de Justicia mediante la sentencia recaída en la Casación Laboral N° 54614-2022 Lambayeque emitida por su Segunda Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria con la cual declara infundado aquel recurso interpuesto dentro de un proceso abreviado laboral de reposición. [...LINK](#)

SIN PRUEBA DEL DESPIDO NO HAY REPOSICIÓN: CORTE SUPREMA FIJA REGLA CLAVE ¡TOMA NOTA!

Colegiado recuerda pauta a tener en cuenta para la presentación de una demanda de restitución al puesto de trabajo por desvinculación sin causa dispuesta por el empleador. La Corte Suprema de Justicia recalca la obligación del trabajador que demande su reposición por despido incausado o fraudulento de acreditar esa desvinculación laboral de la cual considera que fue víctima para que su pretensión prospere. [...LINK](#)

SERVIR FIJA REGLAS PARA NOMBRAMIENTO 276: REvisa REQUISITOS Y ASEGURA TU PLAZA EN 2026

La Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir) estableció los requisitos, condiciones y procedimientos para que las entidades públicas realicen el nombramiento del personal administrativo contratado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N.° 276, en el contexto de lo fijado en la Nonagésima Quinta Disposición Complementaria Final de la Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2026 (Ley N.° 32513). [...LINK](#)

CÓMO CONVENCER A OTROS DE CONFIAR EN SUS INSTINTOS

Una reacción instintiva se produce porque su cerebro está identificando patrones en segundo plano. En el momento en que se enfrenta a una decisión, su mente la compara con miles de experiencias pasadas y, rápidamente, predice un resultado. [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

EMPRESAS: REVISEN CONTRATOS DE TERCERIZACIÓN ANTE NUEVOS CRITERIOS LEGALES Y JUDICIALES

Luego de la emisión de la sentencia recaída en la acción popular No. 30989-2023 se ha declarado la ilegalidad del D.S. No. 001-2022-TR, por lo que no existe impedimento para tercerizar las denominadas “actividades nucleares”, término que queda fuera de nuestro ordenamiento, enfocándose la normativa (Ley 29245, Decreto Legislativo No. 1038, D.S. No. 006-2008-TR) en aquella tercerización de actividades principales ejecutada con el desplazamiento continuo del personal del contratista al centro de trabajo u operaciones de la empresa principal. ...[LINK](#)

EN 2026, UN CEO CORPORATIVO PUEDE LLEGAR A GANAR HASTA S/ 150,000 MENSUALES EN PERÚ

En 2026, el mercado de alta dirección en Perú refleja un cambio que va más allá de un ajuste salarial: las organizaciones están premiando cada vez más a líderes capaces de conducir la transformación, gestionar la incertidumbre y sostener resultados en entornos de alta exigencia. En ese contexto, el estudio evidencia una mayor valorización de los ejecutivos con incidencia directa en la estrategia, la transformación y la sostenibilidad del negocio en el tiempo, impulsando el peso de perfiles vinculados a la estrategia, liderazgo de personas, foco en cultura y propósito, digital savviness y capacidad de ejecución. ...[LINK](#)

ATENCIÓN ENTIDADES PÚBLICAS: ENTRA EN VIGOR REGLAMENTO DE GESTIÓN DIGITAL DE RECURSOS HUMANOS

El Poder Ejecutivo aprobó el Reglamento de la Ley N.º 31742, Ley que promueve el fortalecimiento, la transparencia y la meritocracia del servicio civil mediante la implementación de la Plataforma Integrada para la Gestión Electrónica de Recursos Humanos. La aprobación se realizó mediante el Decreto Supremo N.º 054-2026-PCM, a propuesta de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir), tras haberse sometido a debate público el proyecto de la norma reglamentaria. ...[LINK](#)

EMPRESAS ACELERAN ADOPCIÓN DE NUBE E IA PARA GANAR COMPETITIVIDAD

El mercado peruano atraviesa un momento de fuerte adaptación tecnológica, donde la búsqueda por incorporar la nube y la Inteligencia Artificial (IA) se ha convertido en una prioridad constante para las empresas que buscan modernizarse, mejorar la atención al cliente y ganar competitividad. Eduardo López, presidente de Google Cloud para Latinoamérica, dijo a El Peruano que el uso de estas herramientas tecnológicas es un tema central de discusión en prácticamente todas las industrias, destacando un interés activo y proyectos concretos en el agronegocio, la producción de bienes de consumo (CPG) y el sector retail. ...[LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

CUANDO EL DIRECTORIO DEJA DE AGREGAR VALOR (Y NADIE LO NOTA)

La naturaleza de mi ocupación me permite observar la dinámica de los [directorios de las empresas](#) con las que interactúo. Así, puedo apreciar las buenas prácticas de algunos, así como las dificultades que otros enfrentan. En los últimos años, he sido testigo de situaciones en las que la falta de decisiones estratégicas por parte de los directorios ha impactado el rumbo de las organizaciones. Empresas que reaccionaron con lentitud frente a cambios regulatorios, compañías que no anticiparon crisis reputacionales o incluso organizaciones que mantuvieron estrategias comerciales agotadas por falta de cuestionamiento interno. [...LINK](#)

MEF: APOORTE DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES AL SISTEMA PREVISIONAL SEGUIRÁ SIENDO VOLUNTARIO

El Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) dispuso hoy la adecuación del marco normativo del Sistema Previsional Peruano para, en atención a la Ley que permite que el aporte de los trabajadores independientes en el sistema previsional se mantenga como voluntario. Según lo aprobado en el [Decreto Supremo 061-2026-EF](#), publicado hoy en el Diario Oficial El Peruano, se dispone la actualización de las medidas consideradas dentro del reglamento de la Ley del Sistema Previsional Peruano (Ley N.° 32123) para que el aporte en el sistema previsional (privado o nacional) de los trabajadores que no tengan una relación de dependencia laboral y que generan rentas de cuarta categoría, continúe siendo facultativo. [...LINK](#)

PODER JUDICIAL IMPLEMENTA JUZGADOS EXCLUSIVOS PARA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS LABORALES

El consejero responsable del Equipo Técnico Institucional de Implementación de la Nueva Ley Procesal del Trabajo (ETII-NLPT), Carlos Zavaleta Grández, sostuvo que, desde febrero del presente año, el Poder Judicial ha puesto en marcha un plan de reconversión de diversos juzgados para la ejecución de sentencias. [...LINK](#)

¿PERDISTE CAPACIDAD LABORAL? REVISAS EL NUEVO MANUAL 2026 DE LA SBS Y ACCEDES A TU PENSIÓN DE INVALIDEZ

Con el objetivo de fortalecer el servicio a los afiliados, así como la calidad técnica y predictibilidad del proceso de evaluación y calificación de invalidez del sistema Privado de Pensiones (SPP), la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS) aprobó la edición 2026 del Manual del Sistema Evaluador de Invalidez (MSEI). [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

INSPECCIONES LABORALES: CORTE SUPREMA PONE LÍMITES A SUNAFIL EN FACULTADES PARA SANCIONAR

En las fiscalizaciones laborales, las actas de inspección son una de las principales herramientas de la Sunafil para detectar infracciones y aplicar multas, ya que lo que el inspector verifica suele presumirse como cierto. [...LINK](#)

CONSEJO LABORAL: QUÉ PASA SI SOBRECARGO A MI EMPLEADO MÁS COMPROMETIDO

Los empleados comprometidos brindan a las organizaciones una valiosa ventaja competitiva. Las investigaciones muestran consistentemente que son más productivos y significativamente menos propensos a renunciar que sus colegas menos comprometidos. Por eso las organizaciones invierten tanto en construir una fuerza laboral comprometida. [...LINK](#)

ATENCIÓN ABOGADOS, TRABAJADORES Y EMPLEADORES: SUPREMA DELIMITA CARGA PROBATORIA EN LABORAL

Cuando el empleador incorpora documentos sobre la relación laboral y el cese, el trabajador no puede trasladar íntegramente a la demandada la carga de probar su propia versión de los hechos, precisa la Corte Suprema. La carga dinámica de la prueba implica que la obligación de aportar determinados medios probatorios recae en la parte que se encuentra en mejores condiciones de hacerlo, en atención a su disponibilidad o acceso a la información. No obstante, ello no exime a cada parte de sustentar sus propias afirmaciones dentro del proceso. [...LINK](#)

CTS DE MAYO: SEPA QUÉ TRABAJADORES LA RECIBEN Y LAS REGLAS PARA SU CÁLCULO Y RETIRO

El Centro Legal de la Cámara de Comercio de Lima (CCL) informa que los empleadores tienen hasta el 15 de mayo para realizar el primer depósito semestral de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) correspondiente al periodo noviembre y abril. Cabe mencionar que la CTS es un beneficio social de naturaleza indemnizatoria que protege al trabajador frente al cese de la relación laboral, constituyendo un fondo de previsión obligatoria a cargo del empleador. [...LINK](#)

SUNAFIL EXIGE INFORMACIÓN DE SEGURO VIDA LEY DE 2,5 MILLONES DE TRABAJADORES: ¿TU EMPRESA CUMPLE?

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil) envió 14,644 cartas inductivas a igual número de empresas, solicitando información acerca del Seguro Vida Ley de más de 2,5 millones de trabajadores, con el fin de garantizar su protección económica y la de sus familias cuando se presenten situaciones imprevistas. [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

SALUD MENTAL LABORAL: SERVIR IMPULSA GESTIÓN PREVENTIVA EN ENTIDADES PÚBLICAS

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR organiza el seminario "Priorizando el bienestar mental: balance y perspectivas de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en el Estado", con el objetivo de posicionar la salud mental como un eje clave en la gestión pública. [...LINK](#)

GENERACIÓN PLATEADA: EL RENACER LABORAL

Por décadas, el mercado laboral peruano pareció cerrar sus puertas a quienes superaban los 50 años. Sin embargo, esa tendencia empieza a revertirse. Hoy, miles de adultos que sobrepasan esta edad no solo buscan empleo, sino que también se capacitan, se reinventan y vuelven a insertarse en la economía con nuevas herramientas; 10,706 personas de este grupo etario recibieron el certificado en habilidades digitales de la plataforma Capacíta-T del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), entre el 2025 y marzo del presente año. [...LINK](#)

ACCIDENTES LABORALES AUMENTAN: ¿EN QUÉ ESTÁN FALLANDO LAS EMPRESAS?

En el Perú, la seguridad Y salud en el trabajo (SST) esta dejando de ser un asunto de cumplimiento administrativo para convertirse en un frente crítico de riesgo penal y operativo para las empresas. El aumento sostenido de accidentes laborales, junto con una fiscalización mas estricta, esta elevando el estándar de diligencia exigido a empleadores y directivos. [...LINK](#)

PAUTAS PARA LA NULIDAD DE UN DESPIDO POR QUEJA O PROCESO

La declaración de nulidad de un despido por presentar una queja o participar en un proceso contra el empleador ante las autoridades competentes, supone la existencia de una demanda o queja anterior al despido y la acreditación de actitudes o conductas del empleador que evidencien el propósito de impedir arbitrariamente reclamos de sus trabajadores. [...LINK](#)

¿TRABAJAS EN EL PJ? REVISLA LA NUEVA NORMA SOBRE DESPLAZAMIENTO Y PROTEGE TUS DERECHOS

El Poder Judicial del Perú aprobó una nueva directiva que regula el desplazamiento de su personal sujeto a los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N.º 728 (a plazo indeterminado) y 1057. La medida fue oficializada mediante la Resolución Administrativa N.º 000105-2026-CE-PJ, emitida por el Consejo Ejecutivo, como parte de las acciones orientadas a optimizar la gestión institucional. [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

MTPE: TRABAJADORES DEL RÉGIMEN PRIVADO CON JORNADA MÍNIMA DE 4 HORAS DIARIAS TIENEN DERECHO A CTS

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) informó que los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada que cumplan una jornada mínima de cuatro horas (4) diarias, en promedio, tendrán derecho a la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS). El depósito se realiza dos veces al año: el primero hasta el 15 de mayo (periodo noviembre-abril) y el segundo hasta el 15 de noviembre (periodo mayo-octubre).

[...LINK](#)

PERÚ: EL DESAFÍO DE LA PREVENCIÓN

Cada 28 de abril se conmemora el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, una fecha promovida por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) desde el 2003 con el objetivo de fomentar la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a escala global. Esta jornada busca, además, sensibilizar sobre la magnitud de los riesgos laborales y promover una cultura de prevención que involucre a gobiernos, empleadores y trabajadores.

[...LINK](#)

LA RESPONSABILIDAD SOLIDARIA EN GRUPOS EMPRESARIALES NO SE ASUME

Por Carla Benedetti, socia del Área Laboral del Estudio Benites, Vargas & Ugaz (BVU).- En la práctica laboral, cada vez es más común que un trabajador no solo demande a su empleador directo, sino también a otras empresas del mismo grupo, bajo la idea de que todas deben responder de manera solidaria. Sin embargo, asumir que pertenecer a un grupo empresarial basta para trasladar esas deudas es un error frecuente.

[...LINK](#)

TRABAJADORES TÉCNICOS ALCANZAN EL MAYOR INCREMENTO DE SUELDO PROMEDIO: ¿SE MANTENDRÁ?

El mercado laboral en Lima Metropolitana, al cierre del primer trimestre, continúa avanzando, mostrando tendencias favorables, aún cuando se tiene la incertidumbre por las elecciones generales, entre otros factores como los internacionales.

[...LINK](#)

¿CUÁNTO QUIEREN GANAR LOS PERUANOS? SALARIO REQUERIDO ES S/ 3,396 Y ESTOS PUESTOS "BRILLAN"

El salario promedio requerido por los peruanos que buscan empleo tuvo un ligero aumento a S/ 3,396 en promedio (S/ bruto, por mes), respecto al mes anterior, según data del último Index del Mercado Laboral de Bumeran, compartido con Gestión. Aunque, en el acumulado al primer trimestre, registró un retroceso.

[...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

BCR: EL EMPLEO FORMAL AUMENTÓ 4.2% EN FEBRERO

Dinámica del mercado laboral. El empleo formal a nivel nacional aumentó 4.2% en febrero de este año, en comparación con lo registrado en igual mes del 2025, sumando así 23 meses consecutivos de crecimiento, informó el Banco Central de Reserva (BCR). Detalló que este avance implicó la generación de 246,000 nuevos puestos de trabajo formales en todo el ámbito nacional. [...LINK](#)

MTPE IMPULSA ESTRATEGIA SOBRE TRABAJO SALUDABLE

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) impulsa la Estrategia Nacional "Trabajemos saludablemente, compromiso de todos", una iniciativa para promover entornos de trabajo saludables con enfoque en la salud mental a escala nacional, como condición para el bienestar de los trabajadores y el desempeño productivo sostenible, en un esfuerzo articulado con el Ministerio de Salud, EsSalud y la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil). [...LINK](#)

ENTREVISTAS DE TRABAJO: ERRORES EN EL PROCESO DE SELECCIÓN PUEDEN COSTAR CARO A LAS EMPRESAS

Atraer talento ya no es suficiente para que una empresa siga siendo competitiva en este mercado exigente. De acuerdo con Adecco y Trust Consulting, fallas recurrentes de Recursos Humanos en los procesos de selección, especialmente en las entrevistas, pueden generar pérdidas de candidatos clave, sobrecostos y una mayor rotación. [...LINK](#)

ACCIDENTE LABORAL: PREVENIR PARA EVITAR UNA ACCIÓN PENAL

En el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que se conmemora cada 28 de abril, es importante reflexionar sobre las consecuencias penales que puede acarrear entre los empleadores el incumplimiento de la normativa vigente, más aún si se registra un accidente con consecuencias mortales en los centros laborales. "Las empresas comprometidas con la seguridad no tienen reparos en invertir, conocer y ejecutar las acciones que permitan prevenir accidentes en beneficio de sus trabajadores", declara el abogado Aldo Cárdenas Peña al Diario Oficial El Peruano. [...LINK](#)

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Por César Puntriano Rosas, abogado laboralista.- Hoy, 28 de abril, conmemoramos el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), la OIT no es ajena, considerando el lema "garanticemos un entorno psicosocial saludable en el trabajo". Nos dice la OIT que dicho entorno se define por la manera en que el trabajo está diseñado, organizado y gestionado, así como por las prácticas que moldean las condiciones laborales. Los factores psicosociales, como la carga y el tiempo de trabajo, la claridad de roles, la autonomía, el apoyo y los procesos justos y transparentes, influyen en la forma de experimentar el trabajo y repercuten en la SST y el desempeño de los trabajadores. [...LINK](#)

NOTICIAS POR SECTORES

CENTRO DE EMPLEO DE LIMA METROPOLITANA DEL MTPE LOGRA INSERCIÓN LABORAL DE MÁS DE 5,000 PERSONAS

Más de 5,000 personas ya se insertaron en empleos formales en este año mediante el Centro de Empleo de Lima Metropolitana del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). De esta cifra, el 46% son jóvenes de 18 a 29 años, el 50% adultos entre 30 y 54 años, y el 4% mayores de 55 años. [...LINK](#)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: 5 BUENAS PRÁCTICAS PARA MEJORAR LA PREVENCIÓN EN EL SECTOR MINERO

En el contexto del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se conmemora cada 28 de abril, el sector minero enfrenta el reto de seguir fortaleciendo sus estándares de seguridad en campo, especialmente en la gestión de riesgos críticos, por lo que es importante adoptar cinco prácticas clave en esta labor de prevención, sostuvo el experto Víctor Lavalle Solari. [...LINK](#)

TRABAJADORES EXPUESTOS AL SOL TIENEN NUEVA PROTECCIÓN LEGAL: LAS OBLIGACIONES PARA LA EMPRESAS.

El 14 de abril, el gobierno peruano, a través del diario oficial el peruano, publicó el decreto supremo 003-2026-SA, en donde se aprueba el reglamento de la ley 30102, la cual previene los efectos nocivos para la salud por exposición prolongada a la radiación solar [...LINK](#)

SEÑALES DE AUXILIO: EL AGOTAMIENTO LABORAL EN EJECUTIVOS JUNIOR, GERENTES Y CEO

El agotamiento laboral suele abordarse como si fuera una sola condición con una única solución: menos horas, mejores límites, más resiliencia. Ese enfoque es incompleto y puede resultar engañoso. El agotamiento adopta distintas formas según el lugar que una persona ocupa en la empresa, aquello de lo que es responsable y el nivel de claridad, control y alineación moral que tiene. [...LINK](#)

NO TODO ACCIDENTE DE TRABAJO GENERA RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR, ¿EN QUE CASOS SI?

Recientemente, el Tribunal de Fiscalización Laboral (TRIFIL), determinó que no existe responsabilidad del empleador cuando no se logra acreditar el nexo causal entre los potenciales incumplimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo y el daño producido por el accidente laboral. [...LINK](#)